

Cyngor Cymuned Eglwys Bach

Polisi Cydraddoldeb ac Amrywiaeth

Cyflwyniad

Mae cydraddoldeb yn ymwneud ag adnabod gwahaniaethau a thrin pobl yn unol â'u hanghenion. Mae'n ymwneud â chreu cymdeithas decach, lle gall bawb gymryd rhan a chael cyfle i gyflawni eu gwir botensial, dim ots beth yw eu hunaniaeth. Mae amrywiaeth yn dathlu'r modd rydym i gyd yn wahanol. Mae'n ymwneud â gwerthfawrogi pawb fel unigolyn. Mae Cydraddoldeb ac Amrywiaeth yn golygu trin pobl yn deg a rhoi cyfle cyfartal, gan wahaniaethu gwahaniaethau pobl.

Cwmpas y Polisi

Nod y polisi yw sicrhau nad oes unrhyw un sy'n cysylltu â'r Cyngor, ymgeisydd am swydd neu weithiwr yn cael triniaeth llai ffafriol nag un arall neu dan anfantais oherwydd unrhyw nodweddion a ddiogelir, fel y nodwyd yn Neddf Cydraddoldeb 2010.

Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn amlinellu'r grwpiau neu'r nodweddion a ddiogelir sy'n cael eu diogelu gan y ddeddfwriaeth. Y rhain yw:

- Hil
- Rhyw
- *Ail-alinio Rhyw
- Anabledd
- Tueddfryd rhywiol
- Crefydd a Chred
- Oed
- Priodas a Phartneriaeth Sifil
- Beichiogrwydd a mamolaeth

*Gan gynnwys y bwriad i ddechrau neu wedi cwblhau ail-alinio rhyw.

Cydraddoldeb wrth ddelio gydag aelodau'r Gymuned

Rhaid i aelodau'r cyhoedd gael eu trin gyda pharch pan fyddant yn cysylltu â'r Cyngor.

Cydraddoldeb mewn Recriwtio Cyflogaeth

Mae'r Cyngor wedi ymrwymo i hyrwyddo cyfle cyfartal mewn recriwtio, cyflogaeth, hyrwyddo a hyfforddiant.

Gwneud Cwyn ynglŷn â Gwahaniaethu

Os yw unigolyn yn dioddef gwahaniaethu wrth gysylltu â'r Cyngor, fel Cynghorydd neu fel aelod o staff, rhoi gwybod naill ai i'r Cadeirydd, Is gadeirydd neu'r Clerc. Rydym eisiau sicrhau bod eich profiad yn cael ei gofnodi a bod ateb priodol yn cael ei ganfod os oes angen.

Dyddiad Cymeradwyo:

Dyddiad adolygiad nesaf:

Cadeirydd.....

Dyddiad.....

Clerc.....

Dyddiad.....

Eglwys Bach Community Council

Equality and Diversity Policy

Introduction

Equality is about recognising differences and treating people according to their needs. It is about creating a fairer society, in which everyone can take part and have the opportunity to achieve their true potential regardless of their identity. Diversity celebrates the way in which we all differ. It is about valuing everyone as an individual. Equality and Diversity means treating people fairly and providing equal chances, while respecting people's differences.

Scope of the Policy

It is the intention of this policy that no one who contacts the Council, job applicant or employee receives less favourable treatment than another or is disadvantaged by reason of any protected characteristic as identified in the Equality Act 2010.

The Equality Act 2010 outlines the groups or protected characteristics that are protected by legislation. These are:

- Race
- Sex
- *Gender Reassignment
- Disability
- Sexual Orientation
- Religion and Belief
- Age
- Marriage and Civil Partnership
- Pregnancy and Maternity

*Includes the intention to, commencing or completion of, reassignment of gender.

Equality when dealing with members of the local Community

Members of the public should be treated with respect when they contact the Council.

Equality in Recruitment and Employment

The Council is committed to promoting equality of opportunity in recruitment, employment, promotion and training.

Making a Complaint of Discrimination

If an individual experiences discrimination as a Councillor, member of Staff or someone who contacts the Council should contact either the Chairperson, Vice Chair or Clerk. We want to ensure your experience is recorded and an appropriate resolution sought. The complaint will be taken seriously and action taken if needs be.

Approval Date:

Date of next review:

Chairperson.....

Date.....

Clerk.....

Date.....